

Мухамбетова А.
В работу



И.о. директора
ГККП «Центр социального обслуживания
«Шарапат» акимата г.Астаны
Каировой С.К.

Во исполнение требований Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (утверждены Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488) разработан Порядок защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции, от неправомерного наказания, увольнения или иных мер оказания давления (далее - Порядок).

Настоящий Порядок планируется довести до сведения работников в рамках праворазъяснительной работы, а также разместить на официальном сайте Предприятия.

Комплаенс-офицер



А. Мухамбетова

Во исполнение требований Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (утверждены Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года №488);

Порядок защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции, от неправомерного наказания, увольнения или иных мер оказания давления

Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в соответствии Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (утверждены Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года).

Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно руководителю Предприятия.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Предприятия.
- Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Предприятия, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Предприятия, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Предприятия, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.