



БҰЙРЫҚ

« 3 » 06 2026 ж.
Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 06-01/85
города Астана

Астана қаласы әкімдігінің «Шарапат» әлеуметтік қызмет көрсету орталығы» МКҚК қызметтік тергеу жүргізу қағидаларын бекіту туралы» 2024 жылғы 12 қыркүйектегі №06-01/126-ө бұйрығына өзгерістер енгізу туралы

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды жетілдіру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, сондай-ақ ішкі нормативтік құжаттардың талаптарының тиісінше сақталуын қамтамасыз ету мақсатында, **БҰЙЫРАМЫН:**

Астана қаласы әкімдігінің «Шарапат» әлеуметтік қызмет көрсету орталығы» МКҚК (бұдан әрі - кәсіпорын) қызметтік тергеп - тексеру жүргізу қағидаларын бекіту туралы директордың 2024 жылғы 12 қыркүйектегі № 06-01/126-ө бұйрығына өзгерістер енгізілсін:

1. 2.1-тармаққа - Қызметтік тергеп-тексеруді жүргізу үшін мынадай мазмұндағы тармақшаларды қосу негіз болып табылады:

- тексерулер, аудиторлық тексерулер нәтижелері;
- тексеру жүргізуді талап ететін ақпараттың түсуі;
- мүдделер қақтығысы фактісінің болуы;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық белгілері бар құқыққа қарсы әрекеттер;

- қызметкерлердің басқа заңды және жеке тұлғаларға жәрдем көрсетуі (құпия ақпарат беруі).

2. 2.1-тармақта - Қызметтік тергеп-тексеруді жүргізу үшін мынадай мазмұндағы «Бұқаралық ақпарат құралдарындағы хабарламалар» мәтінін «Мерзімді баспасөз басылымдарында жарияланған материалдарға және өзге де бұқаралық ақпарат құралдарында, әлеуметтік желілерде жарияланымдарға» өзгерту негіз болып табылады.

3. 5.3 тармағын қосыңыз. келесі редакцияда:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін адамдар үшін грамота тапсыру, алғыс жариялау нысанында жүзеге асырылатын көтермелеулер белгіленеді:

1) елеусіз залал келтіретін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша ақпарат үшін (елеусіз залал деп тәртіптік,

әкімшілік, азаматтық-құқықтық немесе қылмыстық жауаптылық туындамаған жағдайлар түсініледі) көтермелеу жүзеге асырылмайды.

2) кәсіпорынға зиян келтіруі мүмкін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша ақпарат үшін адамдарды көтермелеу грамотамен марапаттау және/немесе алғыс жариялау түрінде жүзеге асырылады.

3) кәсіпорынның ішкі іс-шараларына белсенді қатысатын, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға бағытталған және осы іс-шаралардың (сауалнама, сауалнама және т.б.) қорытындылары бойынша оң нәтиже көрсеткен, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты адал қолдайтын адамдар үшін директор грамотамен марапаттау, алғыс жариялау түрінде көтермелеуі мүмкін.

Қылмыс құрамы бар және тергеп-тексеру жүргізу үшін уәкілетті органға жіберілген материалдар бойынша көтермелеу ПК Үкіметінің 2015 жылғы 30 желтоқсандағы № 1131 қаулысымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін адамдарды көтермелеу қағидаларына» сәйкес жүзеге асырылады.

Негізі: сәйкестік офицерінің 2026 жылғы 9 маусымдағы жазбасы.

Директордың м.а.



С. Каирова

06.01.185

09.06.2026г

О внесении изменений в приказ №06-01/126-ө от 12 сентября 2024 года «Об утверждении Правил проведения служебных расследований ГKKП «Центр социального обслуживания «Шарапат» акимата г.Астаны

В целях совершенствования антикоррупционных мер, обеспечения надлежащего соблюдения антикоррупционного законодательства, а также требований внутренних нормативных документов, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести изменения в приказ директора от 12 сентября 2024 года № 06-01/126- ө «Об утверждении Правил проведения служебных расследований ГKKП «Центр социального обслуживания «Шарапат» акимата г.Астаны (далее - Предприятие):

1. В пункт 2.1. – Основаниями для проведения служебного расследования являются добавить подпункты следующего содержания:

- результаты ревизий, аудиторских проверок;
- поступление информации, требующей проведения проверки;
- наличие факта конфликта интересов;
- противоправные действия, содержащие признаки коррупционного правонарушения;
- оказания работниками содействия (предоставление конфиденциальной информации) другим юридическим и физическим лицам.

2. В пункте 2.1. – Основаниями для проведения служебного расследования являются изменить текст следующего содержания «сообщения в средствах массовой информации» на «материалы, опубликованные в периодических печатных изданиях, и публикации в иных средствах массовой информации, в социальных сетях».

3. Добавить пункт 5.3. в следующей редакции:

Для лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции, устанавливаются поощрения, осуществляемые в форме вручения грамоты, объявления благодарности:

1) за информацию по коррупционным правонарушениям, которые несут незначительный ущерб (под незначительным ущербом понимаются случаи, по которым не возникла дисциплинарная, административная, гражданско-правовая или уголовная ответственность), поощрение не осуществляется.

2) за информацию по коррупционным правонарушениям, которые могли причинить ущерб Предприятию, поощрение лиц осуществляется в виде награждения грамотой и/или объявления благодарности.

3) для лиц, активно участвующих во внутренних мероприятиях Предприятия, направленных на противодействие коррупции и показавших положительный результат по итогам этих мероприятий (анкетирование, опрос и т.д.), а также добросовестно поддерживающих антикоррупционную политику, также могут быть поощрены директором в виде награждения грамотой, объявления благодарности.

Поощрение по материалам, имеющим состав преступления и направленным в уполномоченный орган для проведения расследования, осуществляется в соответствии с «Правилами поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции», утвержденных Постановлением Правительства РК от 30 декабря 2015 года № 1131.

Основание: служебная записка комплаенс-оффисера от 9 июня 2026 года.

И.о. директора



С. Каирова